



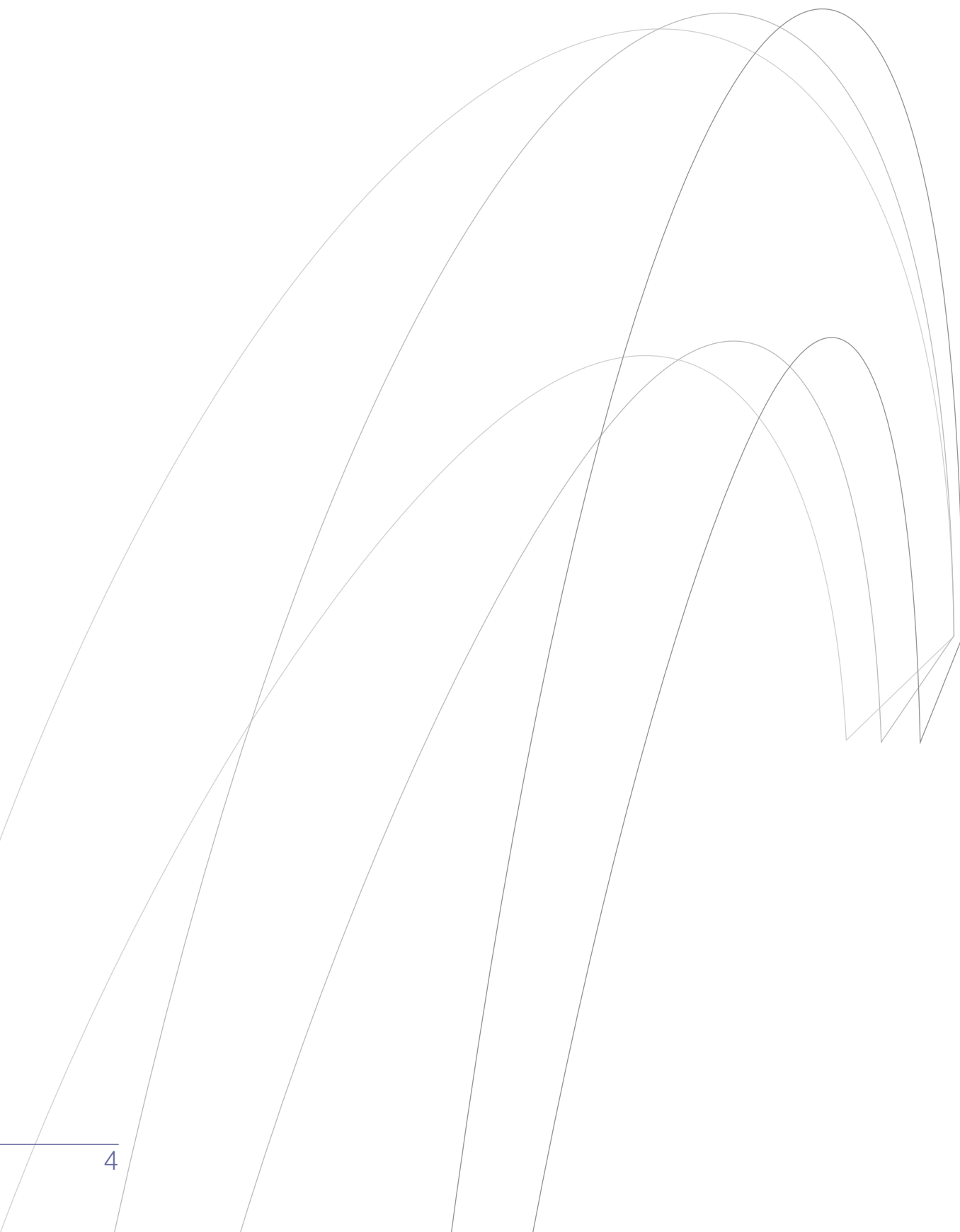
ZubiGune
f u n d a z i o a

memoria anual

2012

Índice

I - Saludo del Presidente	5
II - Acciones Formativas	7
1- Curso de Especialización Técnica en Fundición.	8
2- Formación Continua.	10
3- Acciones Formativas sobre Energías Renovables y Eficiencia Energética.	12
III - Proyectos	19
1- La Pila de Hidrógeno. El Hidrógeno como Vector Energético.	20
2- Programa de Especialización en Energías Renovables para Alumnos del Florida Advanced Technological Education Center (FLATE).	21
3- Jornadas técnicas de experiencia y asesoramiento en el acercamiento FP-Empresa.	22
4- Proyecto para Promover el Relevo Generacional en las Empresas Asociadas a INSTAGI.	23
5- Zubikasi, Servicio de Mediación y Aprendizaje a lo Largo de la Vida.	24
6- PVTRIN · Installer Certification.	25
7- Contratación y supervisión de la documentación y datos que afectan al proceso de desarrollo de los Certificados de Profesionalidad para Lanbide.	26
8- Asesoramiento para la Construcción del Sistema Integrado en Euskadi.	27
IV - Memoria económica	28
V - Convenios	30
VI - Órganos de Gobierno	32



Saludo del Presidente



Jesús María Gómez

Desde que se creó hace dos años, en Zubigune Fundazioa hemos centrado nuestras actividades en el fomento y desarrollo de la formación continua y el aprendizaje permanente en las familias de Electricidad- Electrónica, Instalación y Mantenimiento, Energía y Agua, Fabricación Mecánica y Administración y Gestión, en nuestro compromiso con la competitividad de las empresas, nuestra vocación de investigación-formación y nuestra capacidad y recursos tecnológicos.

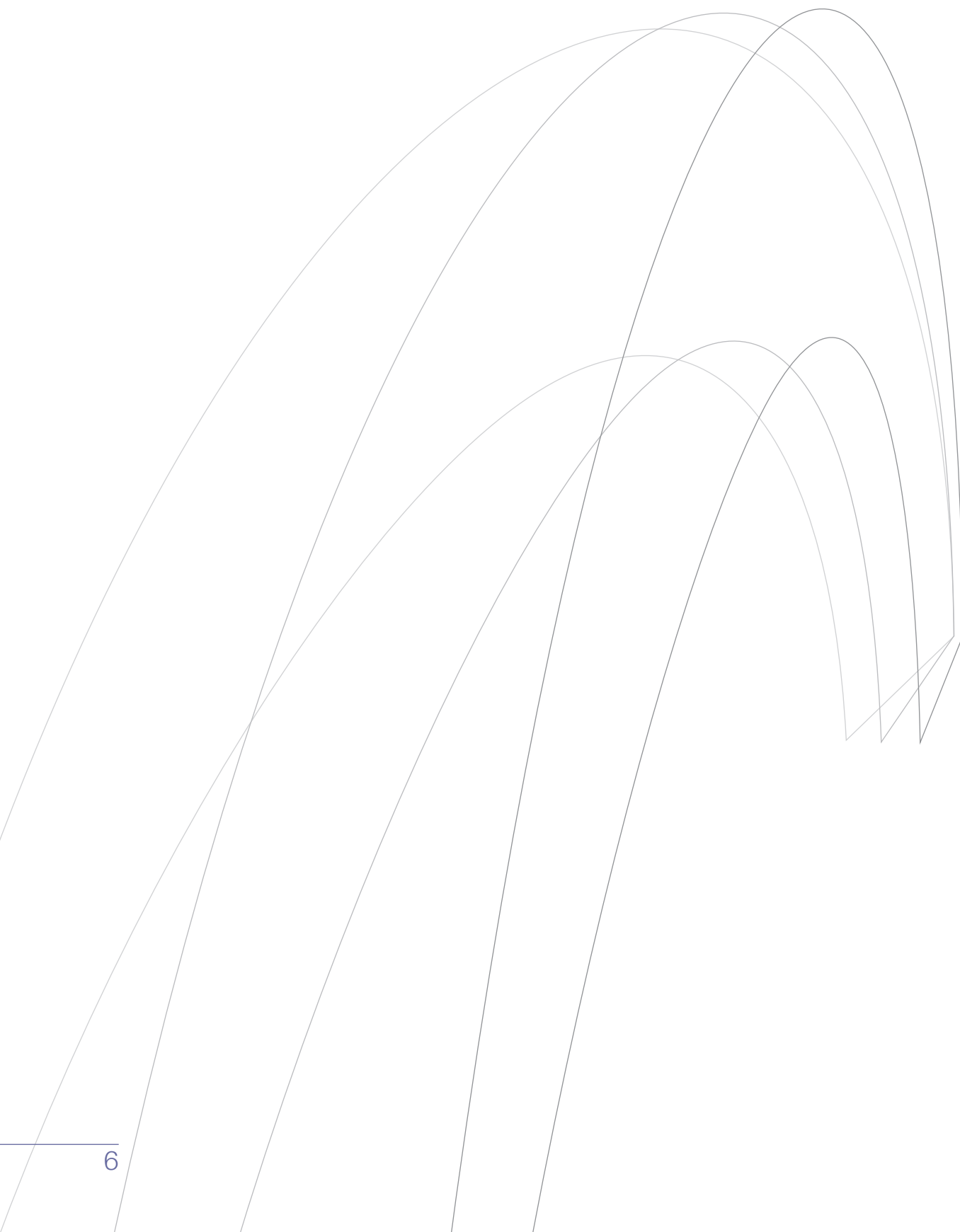
Teniendo siempre como eje fundamental a las personas y apostando decididamente por ellas, hemos desarrollado los planes de formación que desde las diferentes entidades públicas o privadas nos han confiado.

Pero si en este ámbito es importante nuestra actividad, lo es más el de los proyectos desarrollados que despliegan ampliamente la misión para la que creamos Zubigune Fundazioa. Proyectos de colaboración con las empresas, los centros tecnológicos y centros de formación, tratando las energías renovables, las nuevas tecnologías del hidrógeno, o los certificados de profesionalidad y ampliando a Chile y Florida el radio de acción de la Fundación.

Nuestros crecimiento y evolución están abiertos a la participación de las instituciones públicas y privadas comprometidos con el progreso y el desarrollo de nuestro Territorio, bien a través de convenios como los que ya hemos tenido ocasión de firmar como a través de colaboraciones puntuales en proyectos.

Espero que quien lea el informe de esta memoria sepa apreciar el esfuerzo de las personas que lo han hecho posible bien desde la organización de todas estas actividades o de la participación en las mismas.

A todos ellos, el más sincero reconocimiento del patronato de Zubigune Fundazioa.



Acciones Formativas



Curso de Especialización Técnica en Fundición

El objetivo de esta acción formativa es especializar a profesionales para que puedan ejercer su actividad en áreas de producción y planificación del proceso productivo, en grandes, medianas y pequeñas empresas dedicadas a la fabricación por fundición y pulvimetalurgia, potenciando las áreas que más demanda pueden tener en la actualidad o a corto y medio plazo.

Esta acción formativa se ha desarrollado entre ZubiGune Fundazioa, el IEFPS Usurbil GLHBI, IEFPS Aretxabaleta, Fagor Ederlan VL Usurbil, S.A. y Lanbide – Servicio Vasco de Empleo, dando continuidad a la acción formativa iniciada el año pasado para la obtención de Certificados de Profesionalidad de niveles 2 y 3.



La primera fase se inició en septiembre de 2011 con un curso de 550 horas que se prolongó hasta junio de 2012. En septiembre de 2012 se inició la segunda fase en la que se está impartiendo un curso de 450 horas que se prolongará hasta mayo de 2013.

Cada año se ofrecen 10 plazas para la realización de las acciones formativas a desempleados que acrediten estas competencias y 20 plazas para trabajadores pertenecientes y seleccionados por la empresa Fagor Ederlan VL – Usurbil, S.A.

Al finalizar estas dos acciones se habrán desarrollado además, un total de 280 horas de prácticas en centros de trabajo a los cuales asisten trabajadores de Fagor Ederlan VL Usurbil, S.A. así como personas en desempleo, para cumplir el compromiso de contratación adquirido.

El proyecto abarca los siguientes **Certificados de Profesionalidad**:

2011-2012

FMEF0108 - FUSIÓN Y COLADA

Módulo formativo		Unidades formativas	
MF0586_2	Procesos de fusión y colada	230h.	UF0169 Revestimiento de hornos y cucharas 60h.
			UF0170 Operaciones de fusión 90h.
			UF0171 Operaciones de colada 80h.
MF0587_2	Sistemas auxiliares en fundición	90h.	
MP0038	Módulo de prácticas profesionales no laborables de Fusión y colada	80h.	

FMEF0208 - MOLDEO Y MACHERÍA

Módulo formativo		Unidades formativas	
MF0587_2	Sistemas auxiliares en fundición	90h.	
MF0588_2	Procesos de moldeo y machería	230h.	UF0172 Técnicas de mezclado de arenas 60h.
			UF0173 Aplicación de procesos de moldeo y machería 80h.
			UF0174 Obtención de moldes y machos por procedimientos manuales 90h.
MP0039	Módulo de prácticas profesionales no laborables de Moldeo y machería	80h.	

2012-2013

FMEF0308 - PRODUCCIÓN EN FUNDICIÓN Y PULVIMETALURGIA

Módulo formativo		Unidades formativas	
MF0589_3	Procesos de fundición	180h.	UF0175 Interpretación de planos y aleaciones en fundición 50h.
			UF0176 Cálculo de tiempos y costes en fundición 40h.
			UF0177 Desarrollo de procesos en fundición 90h.
MF0590_3	Procesos de pulvimetalurgia	60h.	
MF0591_3	Sistemas automáticos en fabricación mecánica	80h.	
MF0592_3	Supervisión y control de procesos de fabricación mecánica	120h.	UF0178 Organización en procesos de fabricación mecánica 30h.
			UF0179 Control y supervisión en los procesos de producción y mantenimiento mecánico 60h.
			UF0180 Prevención de riesgos laborales y protección del medio ambiente en procesos de fabricación mecánica 30h.
MP0040	Módulo de prácticas profesionales no laborales de producción en fundición y pulvimetalurgia	120h.	



Pulvimetalurgia



Moldeo

PLANTEAMIENTO OPERATIVO

Desde el inicio, la acción formativa se imparte simultáneamente en dos grupos con 15 alumnos en cada uno de ellos, alternando horario de mañana y tarde para que los trabajadores de Fagor Ederlan VL Usurbil, S.A. puedan asistir a las clases, respetando los relevos de la empresa.

La realización del curso supone un esfuerzo importante para estos trabajadores pues antes o después de cumplir su jornada laboral deben de asistir a las sesiones de formación, de 4 horas, que se desarrollan de lunes a jueves, durante dos cursos escolares completos.

Gracias al compromiso de contratación la práctica totalidad de los desempleados han podido alternar la formación con las prácticas en empresa ligadas a contratos laborales.

Formación Continua

En este apartado, ZubiGune Fundazioa se encarga de la organización e impartición de los cursos asignados directamente por Hobetuz y de la gestión de los asignados al IEFPS Usurbil GLHBI.

En relación con los asignados a ZubiGune, a lo largo de este año, se han desarrollado dos acciones formativas:

Cursos dentro de Certificados de Profesionalidad

Organización y ejecución del montaje de instalaciones frigoríficas.

Se trata de una de las unidades formativas que componen uno de los módulos formativos del Certificado de Profesionalidad: Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Frigoríficas.

Es un curso de 90 horas en el que han participado 13 personas (5 desempleados y 8 trabajadores en activo).



Cursos de Oferta Abierta

Calderas de Biomasa

El objetivo de este curso es acercar a los participantes los conocimientos técnicos, las ideas, las ventajas y desventajas, y generar las correspondientes reflexiones, para que cada uno de ellos pueda valorar la mejor solución posible a sus circunstancias y requerimientos concretos en calderas de biomasa.

Es un curso de 50 horas en el que han participado 14 personas (3 desempleados y 11 trabajadores en activo).

Durante el presente año, se han gestionado las 31 acciones formativas adjudicadas por Hobetuz al IEFPS Usurbil GLHBI, en las que se han impartido un total de 1.814 horas de formación y han participado 372 personas.

Entre otras podemos mencionar:

- Organización y ejecución del montaje de instalaciones de climatización y ventilación-extracción
- Replanteo de instalaciones solares térmicas
- Programación de Control Numérico Computerizado (CNC) Torno Fanuc + GIBBS
- Gestión contable

Además ZubiGune Fundazioa ha impartido 6 acciones formativas, por un total de 155 horas, que principalmente han sido gestionadas mediante las bonificaciones a la Seguridad Social a través de la FTFE, de las empresas participantes.



Acciones Formativas sobre Energía Renovable y Eficiencia Energética

El sector de las energías renovables y la eficiencia energética es estratégico para el futuro desarrollo económico, así como la llave para una mejor calidad de vida. Además de lo anterior, el sector energético es uno de los que se mantiene firme ante la crisis y a buen seguro aglutinará mayores recursos humanos a corto y medio plazo.

Por otro lado, el uso racional de energía constituye un elemento esencial para garantizar la calidad de los productos y/o servicios, reducir costos de producción, conservar recursos para las futuras generaciones, disminuir las emisiones contaminantes, promover nuevas tecnologías y la modernización del sector productivo.



ZubiGune Fundazioa, se beneficia de formar parte del IEFPS Usurbil GLHBI ya que es un centro de referencia en el campo de las Energías Renovables y la Eficiencia Energética, que cuenta con instalaciones y equipamientos punteros y con una plantilla de profesores con una amplia experiencia laboral y docente en las áreas objeto de estas acciones formativas.

Por todo lo anterior, a lo largo de 2012 se han desarrollado una serie de acciones formativas en este ámbito, que se detallan a continuación.



Curso sobre Energías Renovables en Instalaciones Eléctricas

El objeto de esta acción formativa, en colaboración con Fomento San Sebastián, fue la adquisición o mejora de las competencias socioprofesionales en el ámbito de las Energías Renovables y la Eficiencia Energética, dando a los participantes la oportunidad de capacitarse, recualificarse o actualizarse, para mejorar su empleabilidad y facilitar su incorporación al mercado laboral.

Los contenidos del curso fueron los siguientes:

- Determinación del potencial solar
- Energía solar térmica
- Fotovoltaica
- Biomasa
- Energía eólica
- Minihidráulica
- Fomento y cuidado del medioambiente
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Sociedad inclusiva y no-discriminación



Energía eólica

La duración total del curso fue de 237 horas de las que 177 correspondían a formación técnica teórico-práctica y las 60 restantes a prácticas profesionales en empresas.

El colectivo estaba compuesto por 12 desempleados: arquitectos técnicos, ingenieros técnicos y personas provenientes del Grado Superior de Formación Profesional.



Fotovoltaica



Biomasa

Jornada sobre Eficiencia Energética en Edificios

Promover la eficiencia energética en la edificación podría suponer un impacto económico importante en términos de crecimiento y empleo, además de cumplir con el objetivo de lograr una mayor cohesión económica y social y un desarrollo económico sostenible.

Con este fin se organizó una jornada en colaboración con Fomento San Sebastián, cuyo objetivo principal fue aportar nuevas capacidades técnicas en aspectos relacionados con: eficiencia energética en instalaciones de luz, calefacción y sistemas ACS, control de costes energéticos, cálculos de consumos, tecnologías en EERR integrables en viviendas, aplicaciones idóneas y más extendidas y, por otro lado, realizar una aproximación a la gestión del uso eficiente de la energía, valorando la eficiencia de las instalaciones.



Eficiencia Energética en Edificios

La jornada tuvo una duración de 24 horas y se desarrolló a lo largo de 3 días con los siguientes contenidos:

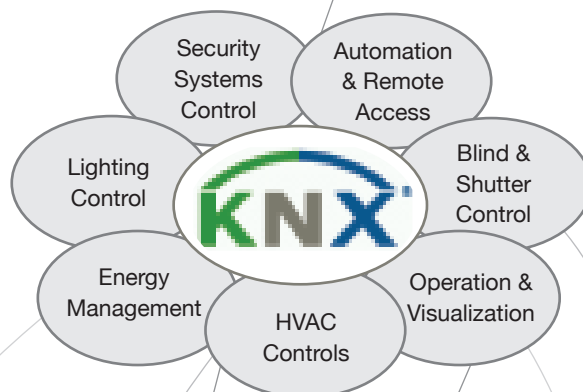
- | | |
|---------------|---|
| Día 1: | Eficiencia Energética en la envolvente.
Sistemas Pasivos desde el punto de vista de la edificación energética.
Casa pasiva. |
| Día 2: | Aplicación de sistemas activos en la Eficiencia Energética.
Calefacción, Climatización y Sistemas ACS. |
| Día 3: | Eficiencia Energética en iluminación interior y elementos de consumo eléctrico. |

En esta acción participaron 11 desempleadas y 4 trabajadores en activo con un perfil medio o superior en las especialidades de electricidad y mantenimiento de instalaciones.

Jornada sobre Regulación y Control de Sistemas Energéticos

Se trató de una jornada teórico-práctica, organizada con Fomento San Sebastián, sobre los aspectos fundamentales de Regulación y Control de Sistemas Energéticos.

Entre los objetivos principales de este curso estaban: conocer la electrónica y el funcionamiento de los distintos sistemas automatizados, realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de regulación y control, aproximación a las instalaciones sistemas de regulación y control en comunidades de vecinos y urbanizaciones, análisis e interpretación de los datos recogidos y control de parámetros.



Los contenidos teóricos se impartieron en el primer día y en los dos restantes se dividió el grupo a fin de realizar, de un modo más cómodo para los alumnos, pudiendo llegar a cada uno de ellos y aclarar con más facilidad las consultas y dudas puntuales que pudieran surgir, la parte práctica.

Los participantes eran principalmente profesionales del sector: ingenieros eléctricos, ingenieros electrónicos, arquitectos, técnicos medios y superiores en electricidad electrónica o en sistemas de control y regulación automáticos (Formación Profesional), Instaladores con formación técnica.



La jornada tuvo una duración de 16 horas y se desarrolló a lo largo de 2 días con los siguientes contenidos:

Día 1:

Iluminación

- Telegestión de sistemas de control con iluminación pública
- Telegestión de sistemas de control interior de edificios

Seguridad

Climatización

- Telegestión de sistemas de Climatización

Sistemas de Telegestión de consumos

Día 2: Prácticas de programación mediante componentes del Estándar de comunicación KNX

En esta acción participaron 10 desempleadas y 6 trabajadores en activo con un perfil medio o superior en las especialidades de electricidad y mantenimiento de instalaciones.

Jornada sobre Smart Grid – Smart Energy

Se trata de un jornada organizada por ZubiGune Fundazioa en colaboración con la empresa ems2 para Fomento San Sebastián, orientada a acercar a los participantes, de una manera sencilla, al mundo de las redes inteligentes y conocer distintas iniciativas y productos que hay en ese entorno.

Presentamos a continuación una relación de temas y ponentes que intervinieron:

- **¿Que son las Smart Grids?** -Iñigo Cobello - Tecnalia
- **Proyecto iSare** - Giovanna Santa María - JEMA
- **Eficiencia en la Energía Eléctrica** - Josu Barragan - Schneider
- **Smart Metering, oportunidades en Smart Grids** - José Manuel Rodríguez - Orbis
- **Smart city's vs Sostenibilidad** - Alfredo Juaristi - ems2
- **Smart Energy “Vitoria-Gasteiz Green Capital”** - Iñaki Arriba - Agencia Energética Vitoria-Gasteiz
- **Claves de la Gestión energética** - Alejandro Cobos - Boureau & Verittas
- **Sistemas de Gestión Energéticas** - Maria Calle - ems2
- **Smart Cities en Europa** - Elena Henríquez - DNV KEMA
- **Microgrids y Microgeneración** - Joseba Cayon - Ionsolar
- **Soluciones disponibles en la mano** – Iñigo Ruiz de Eginio - Buderus

La jornada se desarrolló a lo largo de dos días en sesiones de mañana y tarde y fue muy bien valorada por los asistentes.



Smart Energy

Curso sobre Sistemas Fotovoltaicos y Eólicos

El curso fue organizado por ZubiGune Fundazioa en el IEFPS Usurbil GLHBI, a través del programa Sarbideak del Departamento de Política Social de la Diputación Foral de Gipuzkoa.



Este programa está orientado a la inserción laboral y profesional de colectivos con dificultades especiales de colocación como: mujeres en desempleo, parados de larga duración, personas con discapacidad, jóvenes en busca del primer empleo y personas con manifiesto riesgo de exclusión social.

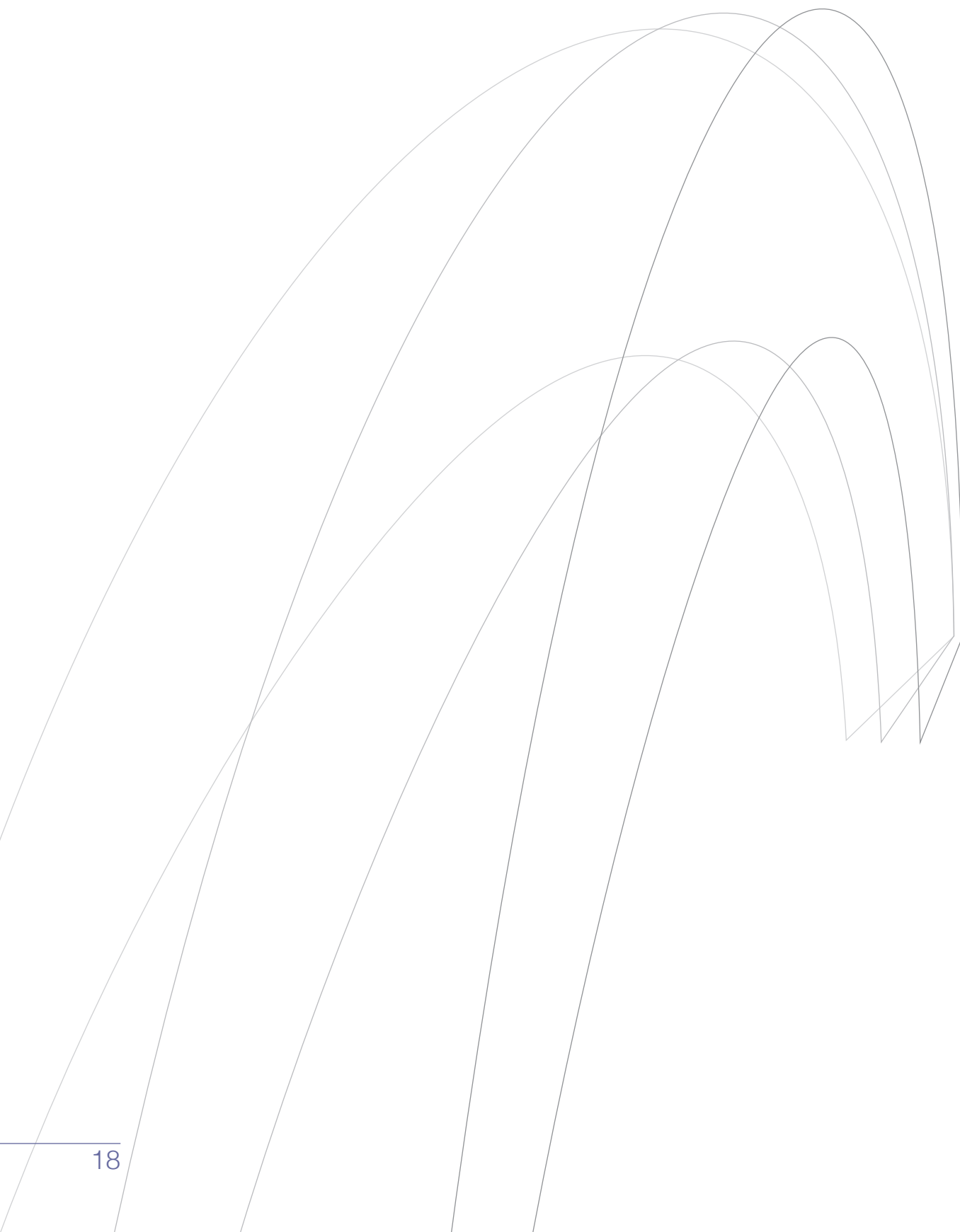
El objetivo de este curso, de 95 horas de duración, fue capacitar a los alumnos en la realización de instalaciones de electrificación autónoma mediante sistemas de energía solar fotovoltaica y eólica de pequeña potencia, conectando paneles, aerogenerador, batería, control y elementos de construcción, mediante una metodología teórico práctica.



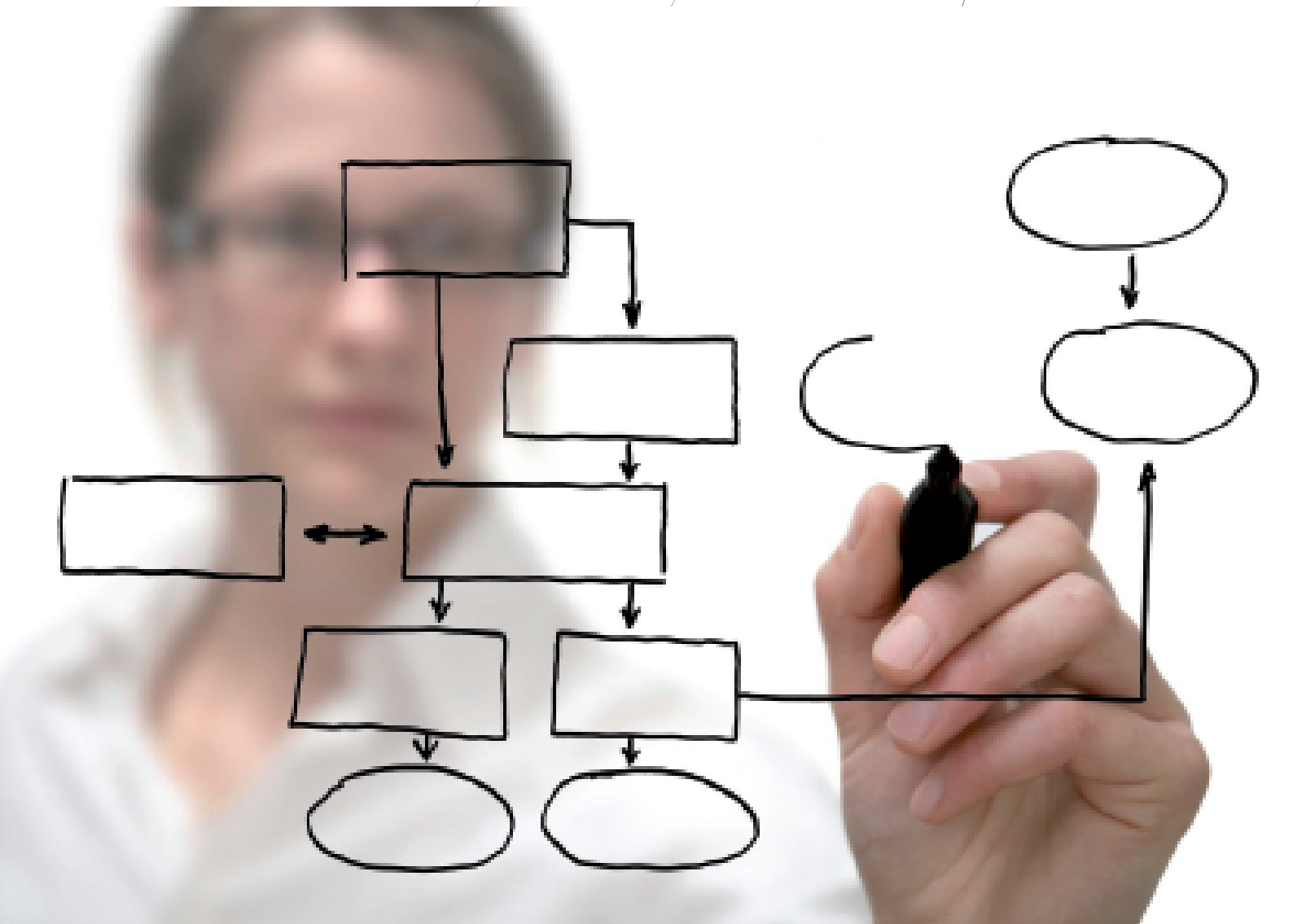
Sistemas Fotovoltaicos y Eólicos

El programa, distribuido en unidades didácticas a desarrollar en cada jornada, se compone de una explicación teórica de los contenidos junto con una exposición práctica de los procedimientos.

Se contó con la participación de 10 alumnos, 9 de ellos en desempleo, y un décimo trabajador autónomo en régimen agrario, suscrito a un programa de mejora laboral, que se incorporó por recomendación expresa de Lanbide.



Proyectos



ZubiGune
fundazioa
memoria anual

2012

La Pila de Hidrógeno. El Hidrógeno como Vector Energético

Este proyecto, puesto en marcha entre los centros: IEFPS Usurbil GLHBI, el IES Universidade Laboral de Culleredo y CIDETEC, en colaboración con ZubiGune Fundazioa, es una herramienta para afianzar el hidrógeno como vector energético.

Se trata de una iniciativa surgida de la convocatoria de ayudas destinadas a la realización de proyectos de innovación aplicada y transferencia del conocimiento en la Formación Profesional.



Hidrogenoaren Teknologien
Sustapena Gipuzkoan

Promoción de las Tecnologías
del Hidrógeno en Gipuzkoa

Su objetivo principal es ser un sistema de divulgación de alternativas energéticas coherentes con las estrategias del desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente, en el que se promocionen actividades investigadoras entre el profesorado y el alumnado, y en el que se ha realizado un importante esfuerzo por parte de los participantes, en desarrollar materiales didácticos de calidad para su posterior utilización en la formación.



Participantes en el proyecto

Los centros participantes en el proyecto, que servirá como preparación al nuevo ciclo formativo “Técnico Superior en Energías Renovables” que se pondrá en marcha en distintas comunidades autónomas, han colaborado en el proyecto para que los profesores de los centros de Formación Profesional se instruyan en la temática de pilas de combustible e hidrógeno, y ofrece la posibilidad de compartir experiencias docentes entre profesores de diferentes Comunidades. Esta instrucción, formación y asesoramiento se ha llevado a cabo desde un Centro Tecnológico, como es CIDETEC, dada su dilatada experiencia en el tema.

Durante la ejecución de este proyecto, hemos adquirido una pila de combustible de 1000 W, equipamiento desarrollado para fines educativos por la empresa CEGASA. Se han realizado cursos y numerosas visitas entre las que se pueden destacar:

- La Ciudad de la Energía (iniciativa de investigación, desarrollo tecnológico e innovación sobre tecnologías de captura y almacenamiento de CO2 más importante de España).
- El Museo nacional de la Energía (primera central térmica construida en España ahora reconvertida en museo).
- El Parque Eólico de Sotavento, parque eólico experimental dónde se pueden ver diferentes tecnologías eólicas actuales una vivienda Bio-climática así como un electrolizador para convertir H2O en H2.
- La Fundación del Hidrógeno y el IES Pirámide, referencia en la utilización del hidrógeno como vector energético.

El proyecto culminará en 2013 con el desarrollo de una red inteligente (Micro-red), en la que el generador principal será una pila de hidrógeno de 2 KW, el desarrollo de un curso online de gran calidad que se podrá compartir y poner a disposición de otros centros y la realización de 2 jornadas divulgativas sobre la tecnología del hidrógeno.



ZubiGune Fundazioa agradece a Gisat S. Coop. y a Fagor Ederlan VL Usurbil, S.A. su contribución a este proyecto, como parte de las acciones de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) que desarrollan.

Programa de Especialización en Energías Renovables para Alumnos del Florida Advanced Technological Education Center (FLATE)



Asistentes al programa



En clase

Zubigune Fundazioa en cooperación con la IEFPS Usurbil GLHBI, y en coordinación con Tknika, firmó un convenio de colaboración con FLATE para desarrollar un programa de entrenamiento en materia de Energías Renovables.

La iniciativa surge a partir de la visita realizada por la delegación de Industria y educadores y administradores de cuatro comunidades de Universidades-Escuelas de Florida, a las Instalaciones del IEFPS Usurbil GLHBI en Julio del 2011. La visita realizada sirvió para entender la metodología de la Formación Profesional en Euskadi y concretamente el funcionamiento del parque y las instalaciones de Energías Renovables del IEFPS Usurbil GLHBI.

En el programa, que se desarrolló entre el 12 de Mayo y el 2 de Junio, participaron ocho alumnos y algunos profesores del FLATE y en él recibieron formación sobre automatización de sistemas, diferentes sistemas de control y aplicaciones de las energías renovables.

Según Marilyn Barger, Directora Ejecutiva de FLATE, “el objetivo de este programa es expandir las relaciones entre los programas formativos de los dos gobiernos (Florida y Euskadi) y ampliar los conocimientos técnicos entre los alumnos de FLATE”.

Al final de esta iniciativa, los estudiantes han obtenido capacidades y habilidades para el desarrollo de herramientas y soluciones para mejorar su perfil en materias relacionadas con la Domótica y las Energías Renovables. Barger añade: “Además de los conocimientos técnicos, ha sido una experiencia extraordinaria para ampliar la visión a los estudiantes sobre las diferencias culturales, y crear conciencia de las nuevas estructuras empresariales económica y socialmente viables”.

Jornadas técnicas de experiencia y asesoramiento en el acercamiento FP-Empresa

El objetivo principal del proyecto FP-Empresa es buscar nuevas formas de relación de los centros de Formación Profesional con las empresas de su entorno.

Este proyecto, que contó con una financiación de más de 3 millones de euros, en el marco de los proyectos de innovación aplicada de la Secretaria de Estado de Educación y Formación Profesional del Ministerio de Educación, plantea que las empresas y los centros de formación profesional tienen que promover acciones conjuntas y colaborar en la salida de la crisis. Este compromiso permitirá que los futuros profesionales tengan una formación más acorde con las necesidades de las empresas y que los centros respondan mejor a esas necesidades reales, en especial de las pymes.


FPempresa
IMH/USURBIL/TKNIKA
2012/1/26-27
Donostiako
topaketak
Encuentros
S. Sebastián

**Lanbide
Heziketaren
indarra
La fuerza
de la FP**

A las jornadas, en las que participó el IEFPS Usurbil GLHBI, en colaboración con ZubiGune Fundazioa, y en las que también participaron el IMH y Tknika, acudieron 170 profesores y directores de 68 centros de Formación Profesional pertenecientes a 16 comunidades autónomas y 30 provincias diferentes.



Jornada FP-Empresa

El objetivo de las jornadas, es mostrar a los centros participantes la realidad de varios centros educativos del País Vasco y Cataluña. Las experiencias de estos centros en formación para el empleo y la formación a demanda para empresas, así como nuestra experiencia en poner en marcha relaciones con el mundo de la empresa y los centros tecnológicos para realizar proyectos, ofrecer asesoramiento formativo, tecnológico y de innovación.

Proyecto para promover el Relevo Generacional en las Empresas Asociadas a INSTAGI

Este proyecto, financiado a través del Programa para la Promoción de una Sociedad Emprendedora en Gipuzkoa, del Departamento de Innovación y Sociedad del Conocimiento de la Diputación Foral de Gipuzkoa, está encaminado a desarrollar un plan de acción para asegurar el relevo generacional y la continuidad de la actividad empresarial en las empresas asociadas a INSTAGI, la Asociación Empresarial de Instaladores y Mantenedores de Gipuzkoa, ha contado con la colaboración de ZubiGune Fundazioa y la empresa consultora Prospektiker.



Proyecto Relevo Generacional

El estudio, que pretende hacer frente a la problemática que supone la falta de relevo generacional existente en la actualidad, y que se espera que se agrave en los próximos años, se puso en marcha en septiembre del año pasado a través de la realización de un cuestionario telefónico a todas las empresas asociadas a INSTAGI, obteniendo la respuesta de un total de 613 empresas.

Tras la realización de entrevistas personales a una muestra significativa de las mismas, el pasado 1 de febrero se celebró la primera reunión de trabajo, que contó con la participación de 15 empresas asociadas. Dicha reunión sirvió para presentar los primeros resultados obtenidos de esta primera fase del trabajo, definir el escenario ideal a alcanzar por el sector en los próximos 10 años, además de para recoger nuevas propuestas sobre posibles medidas a tomar.

El proyecto finalizó con la puesta en práctica y evaluación de dos pruebas piloto identificadas en el plan de acción, resultado del proceso participativo, y pretende plantear medidas a través de un Plan de Acción que se desarrollará a partir de estas conclusiones.

Zubikasi, Servicio de Mediación y Aprendizaje a lo largo de la Vida

El Servicio de Mediación para el Aprendizaje de la Comarca de Beterri (Usurbil, Lasarte-Oria, Hernani, Urnieta, Andoain y Astigarraga), forma parte de una Red de Mediadores, creada por la Viceconsejería de Formación Profesional del Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco, y tiene como objetivo promover e impulsar el aprendizaje a lo largo de la vida.

Además de asesoramiento individualizado Zubikasi ofrece:

- Identificación y concreción de intereses de aprendizaje.
- Elaboración de planes de formación permanente.
- Asesoramiento en la búsqueda de información que dé respuesta a los intereses y necesidades de aprendizaje.

El Servicio de Mediación de Aprendizaje se desarrollará a lo largo del curso 2012-2013 y es una continuación del que se ha ofrecido en el IEFPS Usurbil GLHBI en cursos anteriores.

Las principales actividades durante este año, se han centrado en la recopilación de documentación y el contacto con entidades y personas para reanudar el servicio, además del desarrollo de una Web (www.zubikasi.org) que proporciona visibilidad en la Red. De esta manera se facilita información detallada de las entidades formativas, de los cursos en centros y entidades, noticias relacionadas con el aprendizaje a lo largo de la vida, etc.



También se ha creado una base de datos para el seguimiento de las personas atendidas y documentación informativa para entregar a quien visite la oficina: alumnos y ex-alumnos, instituciones, casas de cultura...

Po último, se han realizado reuniones con los Departamentos de Formación y Empleo de los ayuntamientos de la comarca, para dar a conocer Zubikasi y ofrecerles la posibilidad de derivar a las personas que lo necesitasen hacia nuestro Servicio de Mediación de Aprendizaje.

PVTRIN Installer Certification

ZubiGune Fundazioa, colabora en este proyecto europeo que pretende abordar las necesidades del mercado mediante el desarrollo de un plan de formación y certificación en la UE para los técnicos que participan en la instalación y mantenimiento de sistemas FV a pequeña escala.

Este plan incorpora los criterios establecidos por la Directiva 2009/28/CE aplicables a los planes de cualificación y cursos certificados de formación en cada Estado miembro, teniendo en cuenta el marco y las legislaciones nacionales.



El proyecto se lleva a cabo en 6 países: Grecia, Bulgaria, Croacia, Chipre, Rumania y España.

El curso se compone de dos partes, la formación teórica y práctica y cubre las siguientes áreas:

- Conceptos básicos de la energía solar
- Principios de diseño
- BAPV y BIPV (Sistemas fotovoltaicos adaptados y integrados en el edificio)
- Instalación con-Seguridad
- Mantenimiento y resolución de problemas
- Casos de estudio - mejores prácticas
- Ejemplo de instalación de un PV a pequeña escala en un edificio
- Gestión de la calidad y atención al cliente

Tecnalia, representante de España en este proyecto, ha confiado a Zubigune Fundazioa el desarrollo de alguno de los puntos de esta iniciativa:

- Desarrollo del Capítulo IV del Manual de Instalador
- Desarrollo de la plataforma de formación <http://pvtrin.lingua.es>
- Adaptación de la plataforma a los distintos idiomas de los países participantes
- Traducción de documentación de inglés a español y de español a inglés



El proyecto finalizará en 2013 con la impartición de un curso piloto en el IEFPS Usurbil GLHBI, en el que participarán 20 personas y que servirá para valorar los resultados del trabajo desarrollado.

Contratación y supervisión de la documentación y datos que afectan al proceso de desarrollo de los Certificados de Profesionalidad para Lanbide

LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo, contrató a ZubiGune Fundazioa el servicio que tiene como objeto la “Contratación y supervisión de la documentación y datos que afectan al proceso de desarrollo de los Certificados de Profesionalidad”.

Las acciones realizadas dentro de la prestación del servicio fueron:

- Coordinación del equipo de personas/empresas que trabajaron en el proyecto, creando una interlocución directa y permanente entre el equipo de trabajo para la resolución de dudas e incidencias surgidas durante el transcurso del proyecto.
- Supervisión, revisión y actualización de toda la documentación generada durante el proyecto: documentos base, fichas, unidades formativas...
- Archivo y control de la documentación generada durante el proceso.
- Carga de los nuevos Certificados de Profesionalidad en la base de datos de mantenimiento de Lanbide.
- Organización de la información y documentación, tanto en la página Web como en la intranet de Lanbide.
- Control del formato final de cada Certificado Profesional (Fichas, Módulos Formativos y Unidades Formativas)
- Se mantuvieron las reuniones y comunicaciones necesarias, con las diferentes empresas y personas involucradas, para la correcta coordinación del proyecto y desarrollo del mismo.



Asesoramiento para la Construcción del Sistema Integrado en Euskadi

Se trata de un proyecto en el que ZubiGune Fundazioa realizó distintos trabajos para Lanbide- Servicio Vasco de Empleo.

El objetivo era el diseño de un modelo de Integración de Subsistemas de Formación Profesional para Euskadi, basado en el desarrollo de una opción que apuesta por crear mediante Decreto una Comisión

Interdepartamental entre el Departamento de Educación, Universidades e Investigación y el de Empleo y Asuntos Sociales. Su función es planificar y realizar el seguimiento del sistema integrado de formación profesional y coordinación de recursos asociados al mismo.

Para el desarrollo del modelo de gestión del Sistema Integrado de Formación profesional ZubiGune Fundazioa realizó entre otras las siguientes tareas:



Lanbide

**Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo**

- Estudio de buenas prácticas en cuanto a la gestión del Sistema Integrado en otras comunidades autónomas.
- Propuesta de modelo que regule la comisión interdepartamental de planificación y seguimiento del sistema integrado de formación profesional. (En los términos que se reflejan en la página 12 y 17 del documento de la visión compartida Art. 22 de la Ley de Aprendizaje Permanente a lo largo de toda la vida).
- Estudio comparativo y desarrollo de modelo de Dispositivo de Reconocimiento de la Competencia en base al desarrollo de la Comisión Interdepartamental.
- Propuesta de decreto de creación de Centros Integrados

Además de lo expuesto, se realizaron las órdenes de desarrollo sobre los distintos puntos expuestos, que conllevaron una profunda reflexión sobre el modelo a implementar en Euskadi, y se realizaron reuniones para el asesoramiento de temas puntuales, relacionados con el Sistema Integrado en cualquiera de sus aspectos.

Memoria Económica



2012



ZubiGune

f u n d a z i o a
m e m o r i a a n u a l

2012

Cuenta de Resultados

INGRESOS 2012	
Importe neto de la cifra de negocios	384.083,81 €
Otros ingresos de explotación	53.890,88 €
Otros resultados	400,00 €
Ingresos financieros	77,62 €
TOTAL INGRESOS	438.452,31 €

GASTOS 2012	
Aprovisionamientos	141.687,31 €
Gastos de personal	168.770,37 €
Otros gastos de explotación	127.204,07 €
Gastos financieros	221,75 €
TOTAL GASTOS	437.883,50 €

Balance de Situación

ACTIVO	
Activo corriente	445.694,86 €
TOTAL ACTIVO	445.694,86 €

PASIVO	
Patrimonio neto	47.482,41 €
Pasivo corriente	398.212,45 €
TOTAL PASIVO	445.694,86 €

Convenios



Convenios con otras Entidades

En este periodo se han firmado dos convenios de colaboración con entidades análogas.

Convenio Zubigune Fundazioa – IEFPS Aretxabaleta

Zubigune Fundazioa y el IEFPS Aretxabaleta firmaron este convenio para contribuir a la promoción y al fortalecimiento de la capacidad de ambas organizaciones para la generación y aplicación de la Ciencia y la Tecnología a la formación y entrenamiento de los recursos humanos y las actividades productivas, además de impulsar el desarrollo institucional de ambas entidades mediante una alianza estratégica de largo plazo para la generación, intercambio y transferencia conjunta de conocimientos y tecnologías.



El acuerdo fue firmado por Rikardo Lamadrid director del IEFPS Usurbil y Jesús M^a Gómez, presidente de ZubiGune Fundazioa.

Convenio Zubigune Fundazioa – Escuela Universitaria Politécnica de Donostia de la UPV/EHU

Zubigune Fundazioa y la Universidad del País Vasco, a través de la Escuela Universitaria Politécnica de Donostia, firmaron un convenio de colaboración cuyo fin es establecer un marco de cooperación estable para el desarrollo de iniciativas de innovación tecnológica, fundamentalmente en los ámbitos de las ingenierías Mecánica, Electrónica, de Control y Electroquímica. Dicha colaboración puede establecerse entre otros ámbitos, en la participación conjunta en proyectos de I+D+i, a través de equipos mixtos, organización de eventos públicos (cursos, congresos, seminarios, conferencias, workshops, etc.), o la difusión de los resultados de estudio e investigación.



Firma del Convenio

El acuerdo fue firmado por Carlos Ochoa, director de la Escuela Universitaria Politécnica de Donostia de la UPV/EHU y Jesús M^a Gómez, presidente de ZubiGune Fundazioa, en presencia de Patxi Vaquerizo, director del IEFPS Usurbil GLHBI.

Órganos de Gobierno



ZubiGune

f u n d a z i o a

memoria anual

2012

Patronato

Presidente: Jesús María Gómez

Vice-Presidente: Xabier Ortueta

Secretario: José María Muñoz

Comité Ejecutivo

Jesús María Gómez

Xabier Ortueta

Mikel Sarriegi

Ana Ugalde

Ramón Martínez-Murgia

Rubén Trincado

Patxi Vaquerizo

Iñaki Mujika

Patronos

ADEGI

AFM Advanced
Manufacturing
Technologies

AKABA
Motion and Erection

altecop

ATHEA

BREEN

domusa

ERKKA
ERKKA GROUP

erka
ERKKA GROUP

COPMIG
COPMIG GROUP

domusa

erka
ERKKA GROUP

FAGOR confort

GISAT

Instagi
INSTAGI GROUP

KEN

FAGOR
F. Larraga - Usurbil, S.A.

LARRAGA PLASTICOS S.A.

LP

LKS PROSPECTOR

SETALDE
www.setalde.com

tecnalia imaging business

Colaboran

**USURBILGO
LANBIDE
ESKOLA**

kutxa
Auzoak Auzoak



